

Ustvarjanje priložnosti za vse

Mladostnika, ki obiskujeta osnovno šolo s prilagojenim programom, sta bila na delovni praksi v Medvodah.

MAJA BERTONCELJ

Rotary club Škofja Loka je z Rotary clubom Medvode v preteklem letu v Škofji Loki pripravil okroglo mizo z naslovom Skriti talenti: Odkrijmo priložnosti za zaposlovanje oseb s posebnimi potrebami.

DELOVNA PRAKSA TUDI V MEDVODAH

»Dogodek predstavlja priložnost, da se povežemo predstavniki podjetij, javnih organizacij, lokalnih skupnosti, straži in strokovni delavci v vzgoji in izobraževanju in si izmenjamo dobre prakse na področju zaposlovanja oseb z invalidnostjo,« je pojasnila Katjuša Koprivnikar iz Rotary cluba Škofja Loka, v katerem že vrsto let sodelujejo z Osnovno šolo Jela Janežiča iz Škofje Loke pri ustvarjanju priložnosti za vse. Okrogla miza je bila nadgradnja projekta Rastemo skupaj. »Naše sodelovanje smo želeli nadgraditi in zato smo v projekt vključili tudi druge vsebine, predvsem s področja zaposlovanja oseb s posebnimi potrebami oziroma njihovega prehoda na trg dela. Po zaključku šolanja so številni skupaj s starši v težki situaciji, ko ne vedo, kako bi se sploh lotili iskanja zaposlitve. Po drugi strani pa razumemo, da imajo tudi delodajalci vrsto izzivov, vprašanj, ali je ta delovna sila sploh zaposljiva oziroma produktivna. V okviru projekta smo najprej organizirali pet delavnic, na katerih smo predstavili, kaj pomeni zaposlitev osebe s posebnimi potrebami, kaj prinašajo različne ugodnosti, ki jih podjetju v tem primeru ponuja država ... Začeli smo v rotarijskih klubih, v katerih je veliko podjetnikov, in jih na Gorenjskem obiskali pet. Organizirali smo tudi delovno prakso za štiri učence: za dva v Medvodah in dva na Škofjeloškem,« je dodala. Omenila je še nekaj podatkov s področja zaposlovanja oseb s posebnimi potrebami. »Podatki Statističnega urada RS za leto 2012 kažejo, da je delovno aktivnih 3,8 odstotka invalidov, za leto 2021 pa 3,9 odstotka. V letu 2021 je bilo 1771 podjetij, ki so raje prispevala sredstva v kvotni sistem, kot da bi zaposlila invalida.«



Okroglo mizo so s pesmijo odprle učence Osnovne šole Jela Janežiča, med njimi tudi Brina Slivnikar (desno) iz Vaš. / Foto: Tina Dokl

Ravnateljica OŠ Jela Janežiča mag. Marjeta Šmid je predstavila novost: prakso v sodelovanju z rotarijskim klubom, ki je mladostnikom prinesla pridobivanje delovnih izkušenj v Vrtcu Železniki, DEOS Centru starejših Medvode, Avto-servisu Paulus v Škofji Loki in podjetju Cordia v Medvodah. Kot je dejala, so ugotovitve delodajalcev pozitivne, koristi takšne prakse pa je več – za vse. »Posebej bi poudarila samozagovornišvo

smo se povabilu rotarijcev. Vključevanje ranljivih skupin se nam zdi pomembno. Glede tega nimamo predsodkov. Sodelujemo tudi z Društvom Barka iz Zbilj,« je dejal Razvornik. Pojasnil je, da je bilo deklet dodeljeno oskrbovalki, ki v centru skrbi za pobiranje umazanega in razdeljevanje čistega perila, poleg tega pomaga v pralnici. »Izbrali smo zaposleno, ki je potrpežljiva, prijazna in je novo sodelavko lepo sprejela ter jo vpeljala v delo.

»Vključevanje ranljivih skupin se nam zdi pomembno. Glede tega nimamo predsodkov. Sodelujemo tudi z Društvom Barka iz Zbilj,« poudarja Blaž Razvornik, direktor DEOS Centra starejših Medvode.

in realno samovrednotenje ter prispevek k raznolikosti in inovativnosti organizacij, poleg tega pa še razvoj delovnih veščin pri mladostnikih, povečanje socialne vključenosti, krepitev samopodobe in motivacije ter pridobivanje delovnih izkušenj. Pomembno je tudi rušenje stereotipov in predsodkov.«

IZKUŠNJE DEOS CENTRA STAREJŠIH

Kakšna izkušnja je bila to za DEOS Center starejših Medvode, smo povprašali direktorja Blaža Razvornika. Pri njih je bilo tri dni na praksi deklet iz Medvod, ki imata motnjo v duševnem razvoju. »Odzvali

Vedno je bila skupaj z njo, deklet je le redko kakšno delo opravilo samo. S stanovalci se je pri tem tudi veliko pogovarjala. Izkušnja je bila dobra – tako za deklet kot za naše zaposlene in tudi za stanovalce. Njihov odziv je bil dober, čeprav se zavedamo, da bi bilo lahko tudi drugače.« Razvornik meni, da je zaposlitev tudi oseb z motnjami v duševnem razvoju v centrih starejših možna, seveda če si tega želijo in če določena dela kljub omejitvam zmorejo opravljati. »Vendar predvsem po predhodnem izobraževanju zaposlenih in malo daljšem uvajanju takšnih oseb,« je zaključil.